

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»

Отчет работы
службы содействия трудоустройства выпускников
2022-2023 учебный год.

В техникуме в создана Служба содействия трудоустройству выпускников.

Основными целями деятельности данного структурного подразделения является – оказание содействия временной занятости студентов и трудоустройству выпускников, социальная адаптация к труду и дальнейшее развитие социального партнерства с предприятиями по повышению качества подготовки специалистов СПО.

Основными задачами Службы являются:

1. Мониторинг трудоустройства выпускников.
2. Создание и обновление информационной базы вакансий.
3. Привлечение работодателей к трудоустройству выпускников.
4. Формирование базы данных нуждающихся в трудоустройстве выпускников и студентов техникума.
5. Формирование банка вакансий для выпускников техникума, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- 6 Предоставление информации о наличии рабочих мест (вакансий) в предприятиях торговли и общественного питания выпускникам.
7. Организация комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства.
8. Взаимодействие с Верхнепышминским Центром занятости.
9. Сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
10. Поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах.
11. Проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников.

Данные по выполненным мероприятиям

№ пп	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
1	Организационное совещание сотрудников службы содействия трудоустройства Планирование работы на 2022-2023 учебный год. Итоги работы за год Утверждение плана работы , обозначить целевые показатели	Сентябрь	Заместитель директора по УПР члены службы	Выполнено
2	Ведение на сайте техникума раздела «Трудоустройство» (страницы Службы трудоустройства)	В течении года	Программист Отрак Е.С	Выполнено
3.	Мониторинг трудоустройства выпускников техникума 2022, 2021 года (сбор, обработка, анализ информации по группам и прогноз распределения выпускников текущего года обучения, с учетом предприятий ОПК)	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы Методисты руководители групп	Выполнено
3.	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Сентябрь	Зам по УВР социальный работник	Отчетность по запросу

4	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	В течении года	Зам по УВР социальный работник	+
5.	Сбор информации по кандидатам на целевую подготовку для предприятий УГМК (12 предприятий)	Сентябрь-ноябрь	Зам по УПР Представители отдел кадров УГМК и АО «Уралэлектромедь»	Оформленные списки студентов, заключенные договора на целевую подготовку с предприятиями УГМК
6.	Согласование планов и тематики тем по предмету «Технология трудоустройства»	Сентябрь	Зам по УПР и УР преподаватель	Согласовано
7.	Встречи с студентами групп нового набора по теме «Целевая подготовка для предприятий УГМК – как стать целевиком» и с другими паредприятиями	Октябрь	Зам по УПР Представители отдел кадров УГМК и АО «Уралэлектромедь» методист	Организованы встречи
8.	Организация экскурсий на предприятия по профилям специальностей	В течении учебного года	Преподаватель предмета «Введение в специальность», преподаватели спец дисциплин	Организованы экскурсии
9.	Организация встреч студентов с представителями предприятий социальных партнеров и центром занятости по вопросам содействия в трудоустройстве, знакомство с рынком труда и потребностями предприятий	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы. Методисты преподаватели.	+ проведены встречи с предприятиями СО . АО «Уралэлектромедь» Екатеринбургский завод по обработке металлов; АО «УЗХР»: ООО «Новатор» и др
10	Обеспечение обратной связи с выпускниками в течении 2 лет после окончания техникума, для информации о трудоустройстве и информированию о вакансиях рынка труда	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы. Руководители групп	+ Формы отчетов по запросу
11	Мониторинг трудоустройства выпускников техникума 2022 год; год (сбор, обработка, анализ информации по группам и прогноз распределения выпускников текущего года	Ежемесячно По кварталам	Заместитель директора по УПР члены службы. Методисты . руководители групп	+

	обучения и предприятий ОПК)			
12.	Проведение организационных собраний по вопросам прохождения практики	Ноябрь декабрь Февраль апрель	Зам по УПР Методисты и ответственные за практику	+ перед выходом на практику . беседы, инструктирование
13	Организация подготовки и участие в конкурсах профессионального мастерства	В течении года	Заместители. преподаватели	+
14	Сбор информации о потребностях в кадрах предприятий и предприятий ОПК	Январь апрель	Методисты	+
15.	Организация дней открытых дверей, ярмарки вакансий и участие в городских ярмарках	В течении года	Зам по УПР Методисты	+ проведено 3 мероприятия
16	Размещение информации о вакансиях, приглашения на работу на предприятия и т.д в сети интернет в группах ВК	В течении года	Зам по УПР , организатор.	+ в течении года
17	Подготовка агитационных материалов по профессиям, организация рекламы о техникуме, ролики	В течении года	Программист организатор, члены службы	+ оформлены буклеты, презентации, рекламные листы
18	Формирование банка данных по базам практик и социальных партнеров	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы.	+
19	Индивидуальная работа с родителями по вопросам трудоустройства и практик	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы.	+ беседы, собрания, согласования.
Сотрудничество с предприятиями				
1	Организация встреч, круглых столов с предприятиями УГМК Свердловской, Курганской и Тюменской областей (12 предприятий) и АО «Уралэлектромедь» по вопросам взаимодействия и социальном партнерстве на учебный год, об участии в профориентации и содействию в трудоустройстве, образовательном процессе и материально техническом обеспечении.	В течении учебного года	Директор. Заместитель директора по УПР, ЦПДЭ. Руководители служб по работе с персоналом Представители отдел кадров УГМК.	+
2	Организация встреч студентов с представителями предприятий социальных партнеров по вопросам содействия в трудоустройстве, знакомство с рынком труда и потребностями предприятий	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы. Методисты преподаватели.	+ организованы встречи с представителям и предприятий, отделами кадров.
3	Встреча с директором по работе с	Сентябрь	Директор по работе с	+ 2 раза в год

	персоналом и специалистами учебного центра АО «Уралэлектромедь» по согласованию планов работы в рамках единой программы по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся школ и содействию в трудоустройстве выпускников «Твоя профессиональная карьера», подведение итогов прошлого года.		персоналом АО «Уралэлектромедь», руководитель и специалисты учебного центра АО. Зам по УПР и преподаватели спец дисциплин	
4	Встречи с представителями Учебного центра АО «Уралэлектромедь» по вопросам , графика занятий на базе Учебного центра предмета «Введение в профессию» и согласование и утверждения графика экскурсий на предприятие АО «Уралэлектромедь» на рабочие места по техническим профессиям в цеха.	Сентябрь	Зам по УПР и УР руководитель учебного центра АО «Уралэлектромедь»	+ организованы экскурсии, занятия в течении года
5	Заключение договоров о социальном партнерстве, об организации практик.	В течении учебного года	Директор,Зам директора по УПР , представители предприятий	+
6	Организация встреч круглых столов, конференций, семинаров	В течении года	Заместители УПР , УР, ЦПДЭ, представители предприятий	+
7	Привлечение работодателей к проведению государственной итоговой аттестации	Декабрь июнь	Заместитель по УР УПР	+
8	Организация заключения договоров по целевой подготовке для предприятий УГМК и АО «Уралэлектромедь» (12 предприятий) и других предприятий	Октябрь, январь, февраль	Заместитель директора по УПР члены службы. Методисты преподаватели. Учебный центр АО «Уралэлектромедь»	+
9	Организация выпуска студентов Целевиков на базе предприятия УГМК	Июнь	Заместитель директора по УПР Методисты Учебный центр АО «Уралэлектромедь»	+
10	Участие в конкурсе профессионального мастерства	4 квартал	Заместитель директора по ЦПДЭ члены службы.	+
Сотрудничество с Центром занятости ГО Верхняя				
Пышма				
1	Организация встреч студентов с представителями центра занятости по вопросам содействия в трудоустройстве, знакомство с	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы. Методисты преподаватели.	+ ноябрь, и в рамках предмета «технология трудоустройства

	рынком труда и потребностями предприятий, виды социальной поддержки незанятого населения, анкетирование.			»
2	Сбор информации о потребностях рынка труда , по образовательным программам реализуемым в техникуме, для планирования КЦП	Сентябрь февраль	Заместитель директора по УПР члены службы.	+
3	Сбор информации о выпускниках зарегистрированных в ЦЗ	ноябрь	Заместитель директора по УПР члены службы.	+
4	Участие в мероприятиях: ярмарка вакансий, информационные встречи	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы.	+
Организация консультационной работы со студентами				
1	Консультационная работа со студентами (оказания юридических, правовых консультаций для студентов и выпускников техникума)	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы.	+
2	Индивидуальные беседы Индивидуальная и групповая работа со студентами и выпускниками по вопросам профессионального самоопределения, трудоустройства и временной занятости	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы. Методисты	+
3	Индивидуальная работа по вопросам трудоустройства и временной занятости студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ, детей оставшихся без попечения родителей	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы. Методисты	+
4	Индивидуальные и групповые беседы по вопросам целевой подготовки для предприятий УГМК	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы. Методисты	+
Профориентационная работа				
1	Участие членов Службы содействия трудоустройства в профориентационных мероприятиях (мастер-классы, «День открытых дверей», профессиональные пробы и т.д)	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы. Методисты	+
2	Участие в мероприятиях «Проф Стандарт»	Октябрь	Заместитель директора по УПР , ЦПДЭ, члены службы. Зметодисты	+
3	Экскурсии, мастер классы, профессиональные пробы для обучающихся школ	В течении года	Заместитель директора по УПР члены службы. Методисты. Учебный центр АО	+

ВПМТТ «Юность» сотрудничает более чем с 100 предприятиями территории, социальными партнерами, органами государственной и муниципальной власти, Центрами занятости населения. С основными градообразующими предприятиями заключены договора социального партнёрства от трех до пяти лет, согласованы планы взаимодействия с основными крупными предприятиями.

Основными направлениями взаимодействия являются: подготовка кадров для предприятий, проведение производственной практики, участие представителей предприятий в государственных аттестационных комиссиях во время процедуры государственной итоговой аттестации, МТБ, шефская работа, профориентационная работа; повышение квалификации, с предприятиями УГМК организация целевой подготовки и т.д.

В этом году по традиции выпускникам целевой подготовки техникума «Юность» вручили дипломы, а также приглашения на работу от имени генерального директора УГМК Андрея Козицына, в церемонии приняли участие руководители предприятий, начальники отдела кадров на которых предстоит трудиться молодым специалистам.



Документы и Подарки получили **55 выпускников**, направленные на обучение предприятиями УГМК, такими как АО «Уралэлектромедь», ОАО «СУМЗ», ОАО «Святогор», АО «Сафьяновская медь», АО «ШААЗ», АО «Уралкабель» и другие. Дипломы с отличием вручили 24 выпускникам техникума «Юность» из них 11 целевикам предприятия УГМК

Уровень трудоустройства выпускников на протяжении трёх лет стабилен и составляет в среднем более 70 % в этом году трудоустроенных 64 %, в том числе по специальности трудоустроено более 54 % выпускников, это показатель ниже прошлого года, т как большой процент студентов после экзаменов уходят служить в РА в этом году это 32 % Из Всех выпускников приглашены на работу в рамках программы по целевой подготовки 30 – 40 % на предприятия УГМК и многим студентам предложено трудоустройство на местах где проходили практику.

Совместно с УГМК и АО «Уралэлектромедь»; Верхнепышминским Центром занятости населения организована работа по взаимодействию формирование устойчивых связей системы профессионального образования с рынком труда ГО Верхняя Пышма, ГО Среднеуральск, для устранения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы,

организации системы согласования объемов и профилей профессиональной подготовки рабочих кадров и специалистов.

В этом направлении определены основные мероприятия:

- Организация профориентационной работы, организация ярмарки вакансий для выпускников и незанятого населения на базе ВП МТТ Юность
- анкетирование обучающихся МОУ совместно с ЦЗ и Центром профориентации.
- организуются экскурсии на предприятия, встречи с работодателями и т.д.
- проводятся мастер-классы, профессиональные пробы, экскурсии на базе техникума для обучающихся школ и студентов техникума первого курса.
- Для содействия в трудоустройстве, введен предмет «технология трудоустройства»
- Ежегодно предприятием УГМК выдается выпускникам персональное предложение на трудоустройство на рабочие места по договору целевой подготовки.

Наблюдается позитивная динамика в последние годы выпускников поступивших в Вузы и ССУЗы продолжают обучение в основном по полученной профессии,

В современных условиях модернизации системы образования России трудоустройство и адаптация выпускников на рынке труда являются важнейшими показателями успешности работы техникума. Реализация проекта на основе государственно частного партнёрства с предприятиями ГО и особенно предприятий СО УГМК -Холдинг, через целевое обучение гарантирует трудоустройство после выпуска на рабочие места.

Для содействия в трудоустройстве обучающихся в ВПМТТ «Юность» - участвуем ежегодно ярмарки учебных заведений, ярмарки вакансий , встречи с отделами кадров - выпускников СПО с приглашением работодателей и службы по содействию в трудоустройстве с приглашением работодателей с показом презентаций предприятий, передовиков производства, экскурсии на предприятия.

С 12 предприятиями УГМК Холдинг (АО «Уралэлектромедь»; ОАО «Святогор»; ОАО «Богословское рудоуправление»; АО «Сафьянская медь»; ОАО «ШААЗ»; МЗ «Электросталь»; АО «Сухоложское литьё»; ОАО «СУМЗ»; АО «Уралкабель» и т.д) в рамках сотрудничества организуется целевая подготовка по востребованным профессиям и специальностям, студенты целевики, проходят производственную практику на рабочих местах данных предприятий с последующим гарантированным трудоустройством после выпуска.

Заявки по потребностям предприятий оформляются с квотой на целевую подготовку по конкретным специальностям. Со студентами и их представителями предприятия заключают договора, на данный момент обучается 230 студентов целевой подготовки для предприятий УГМК

С Предприятием УГМК, АО «Уралэлектромедь» выстроена эффективная система организации взаимодействия по вопросу подготовки кадров, не смотря на сложные экономические условия в условиях экономического кризиса предприятия выполняет все договорные обязательства, выпускники были устроены по профессиям на рабочие места. Предприятие активно принимает участие в профориентации и содействие трудоустройства, ведут адаптивную работу с учениками, за каждым закреплён наставник, результаты практики обсуждается на итоговом совещании после

практики, на котором отчитываются наставники, начальники цехов и мастера производственного обучения. Итоги подводятся в присутствии директора по персоналу предприятия и руководством техникума. Проводиться анкетирование удовлетворённости практикантов, обозначаются проблемы. По результатам анкетирования практика организована на хорошем уровне. После прохождения практики 75 % планируют трудоустроиться на предприятие АО «Уралэлектромедь» и целевики приглашены на рабочие места после выпуска. Что способствует успешной социализации и адаптации выпускников.

В рамках учебного процесса на базе техникума «Юность» проведены экскурсии «Мир профессий» для студентов техникума.

В рамках знакомства с предприятиями и рабочими местами студенты посетили предприятия и организации:

1 полугодие

№ п/п	Дата	Группа	Название предприятий	Количество студентов
1	21.09.22	ПКД-1803	Кафе-пекарня «Хлеб & булки»	20
2	27.09.22	ТАКХС-1201	АО «Уралэлектромедь», центральная химическая лаборатория	24
3	29.09.22	МЦМ-107	АО «Уралэлектромедь», цех электролиза меди	26
4	04.10.22	ТЭО-1510	АО «Уралэлектромедь», энергоцех	25
5	06.10.22	ТМ-1412	АО «Уралэлектромедь», цех централизованного ремонта	26
6	11.10.22	СП-169	АО «Уралэлектромедь», производство сварных конструкций	25
7	13.10.22	СП-1610	АО «Уралэлектромедь», производство сварных конструкций	29
8	16.11.22	ТЭО-1510	Среднеуральская ГРЭС	29
9	15.11.2022	АКХ-424	ООО "БАЛТЫМСКИЙ АГРОКОМПЛЕКС"	25
10	12.10.2022	МЦМ-305	АО «Уралэлектромедь» в Купоросный цех.	25
			ИТОГО	254

2 полугодие

1	29.03.23	ТОРД-1703	ООО «КАМАЗ ЦЕНТР Екатеринбург»	25
2	04.04.23	ПКД-1803	Ресторан «Славянский базар»	24
3	05.04.23	ПКД-1804п	Ресторан «Славянский базар»	13
4	12.04.23	ПКД-1804п	Кафе-пекарня «Хлеб & булки»	19
			ВСЕГО:	81

Планируемое трудоустройство выпускников 2022-2023 г на (1.08.2023)

Группа Специальность/ профессия	Всего выпуск	Трудоустроено всего чел	Из них Трудоустроено по профессии	Из них трудоустроено по специальности чел/% (указать предприятия)	Из них трудоустроены согласно договоров целевой подготовки чел. % (указать предприятия)	Намерены продолжить обучение в ВВУЗ ССУЗ ОЧНО	На учете в центре занятости чел/%	Находятся в отпуске по уходу за ребёнком чел/%	Служба в РА	Самозаняты	Не трудоустроились и не определились	Итого: РА + трудоустроено по профессии декрет чел/% учеба	Куратор
15.02.08 ТМ 449 Технология машиностроения	20	11 11тр	0	11 6-ОПК	12	0	0	0	9	0	0		Саламатина В.В.
13.02.11. ТЭО 456 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования.	25	16 (15 без самоз)	2	13	13 2 ОПК	0	0	0	9	1	0		Дроговойко Д.Ю.
13.02.11. ТЭО-457п Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования.	18	10 (9 без самоз) 22т /4пл	3	6	0	0	0	0	6	2	0		Комарова
Итого по ТЭО	43	26 (24 без самозан) 24т/2 п	5	19 3 ОПК	13	0	0	0	15	2	0		
22.02.06. СП 465 Сварочное производство	22	9 (8 без самоз) 6т/2пл	0	8	6	0	0	0	13	1	0		Отрак Е.С
23.02..03. ТОА – 4713 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.	25	13	2	11	0	0	0	0	12	0	0		Костарева Н.В.
23.02..03. ТОА-4714п Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.	13	5	0	5	0	1	0	0	7	0	0		Чегунова В.В.
Итого по ТОА	38	18 10т/8пл	2	16 1 ОПК	0	1	0	0	19	0	0		

23.02.02. Металлургия цветных металлов МЦМ 404	23	16 10т/4пл	3	13 3 ОПК	11	2	0	0	5	0	0	Попова Т.В.
Аналитический контроль качества химических соединений АКХ- 424	23	16 (14 бес само) 10т/4пл	5	10 5 ОПК	10	3	0	0	4	2	0	Семенова Л.И.
09.02.04. Информационные системы ИСЧ -435	25	20 15/5пл	0	20	0	0	0	0	5	0	0	Давыдова В.А.
19.02. 10 ТОП 488 п Технология продукции общественного питания.	16	11 8тр/3/пл	1	10	0	1	0	2	2	2	0	Ярославце ва А.О.
43.01.02 Парикмахер (вб)	25	23 14т/3пл	3	14	0	0	0	1	0	6	0	Дорохова Е.В.

Вывод: Система социального партнерства и взаимодействия позволяет обеспечить быструю адаптацию выпускников техникума к дальнейшей трудовой деятельности, и социальную защищенность выпускников по специальностями и по целевой подготовке для предприятий УГМК-ХОЛДИНГ и СО. Студенты техникума юность востребованы на рынке труда.

Заместитель директора по УПР :И.Ю Отрак
(ответственная за службу содействия в трудоустройства)

